

אוגוסט 2018

לכבוד  
וועדת מכרזים,  
משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

א.ג.נ.,  
שלום רב,

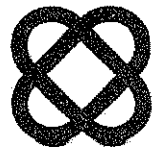
שת"פ עם עמותת מצמצים רווחים לפיתוח והפעלת מודל פעולה לתהליך חונכות משמעותי לצעירים המופנים על-ידי תוכנית יתד.

### הרעיון

תכנית יתד, התכנית הלאומית לקידום צעירים וצעירות במצבי סיכון, שמה לה למטרה לסייע לצעירים ולצעירות אלו לממש את זכויותיהם, לסייע בסיפוק צרכים, פיתוח אישי ושילוב מתאים ונכון עבורם בחברה ובקהילה, תוך השגת עתיד בטוח ברמה האישית, המשפחתית והתעסוקתית. בהתאם להחלטת הממשלה מיום 30.10.16, תכנית יתד היא תכנית בין משרדית ובין מגזרית, המאחדת לפעולה מתואמת ומשותפת 11 משרדי ממשלה, 3 רשויות ממשלתיות, שלטון מקומי, ארגוני חברה אזרחית ופילנתרופיה. שותפות זו, מקורה בהבנה ובהכרה כי היכולת לייצר שינוי משמעותי בחייהם של צעירות וצעירים, נגזרת במידה רבה מהיכולת לפעול במשותף, למען השגת איכות חיים מיטבית עבור צעירים במצבי סיכון, ולפיתוח מיומנות מקצועית, חינוך, פיתוח והנגשה של מענים מותאמים לצעירים.

במסגרת פעולתה של התוכנית הוחלט שלצד הגורמים המקצועיים תפעיל התוכנית מערך ארצי של מתנדבים אשר ילוו את הצעירים באופן פרטני ("מנטורינג") וזאת על מנת לאפשר לצעירים שמעוניינים בתמיכה ובהכוונה יותר אינטנסיביות לקבל זאת. לאור החלטה זו החלה תוכנית יתד לפתח מספר מודלים לפעולה וזאת על מנת להתאים לכל קבוצת אוכלוסייה את המשאב ההתנדבותי שנדרש לה.

**הרעיון:** בוגרי ובוגרות צבא או שרות לאומי, חסרי עורף משפחתי תומך, מתמודדים לראשונה בחייהם עם העדר מסגרת חיים, בתקופה שבה הם אמורים לבנות את עתידם. חלקם חווים בדידות, ניכור, ייאוש וכעס. בישראל מצויים כיום כ- 200,000 צעירים בסיכון בגילאי 18-25, חסרי עורף משפחתי תומך. שיתוף הפעולה המוצע להלן עם עמותת מצמצים רווחים נועד להבנות מודל להפעלת מתנדבים איכותיים בעלי ניסיון חיים עשיר, באמצעות מערך ריכוז, הנחייה ולווי על מנת לספק לצעיר חוויה איכותית של מנטורינג. עמותת מצמצים רווחים מתמחה בהובלת תהליכי חונכות המסייעים לצעירים בקבלת החלטות נכונות ושימוש במשאבים קיימים, באופן שמשפיע על מהלכים משמעותיים כמו רכישת מקצוע מתאים, פרנסה, עצמאות כלכלית ומעבר ממצב נזקק למצב של תורם לקהילה.



על העמותה: מצמצמים רווחים - ע"ר מספר 580613040

הוקמה בספטמבר 2015 על ידי סגל גדוד 101 / 50 של הצנחנים, בנות הזוג וחברים שהחליטו לא להשאיר את המתקשים מאחור. המתנדבים והצעירים אינם בהכרח יוצאי הגדוד.

**מייסדי העמותה:** דורון ודידי אלמוג, בני גנץ, אלון שוסטר, אורי ארליך, אסף והדס בשן, ליאורה אלקלעי, גידי צור, דני וניבה (אלקין) קורן, יצחק ודפנה (הרולד) שפר, נטע מורן, גדעון ויפעת אלישר, אבי ואילנה שקד, עמרי ויערה איגר.

יו"ר הועד המנהל: דורון אלמוג, אלוף במיל. וחזן פרס ישראל.

### החונכות והחונכים

משך ועצימות החונכות: שנה לפחות, עם מינימום של שתי פגישות בין חונך לצעיר/ה ו-3 שעות הכשרה קבוצתית לחונכים בחודש, סה"כ 6 שעות חודשיות.

זמינות החונך לחניך: 24/7;

קריטריונים לציוות אישי: 1-קירבה גיאוגרפית 2- צרכי הצעיר 3-תחומי עניין 4- התאמה אישיותית.

אפיון המתנדבים: בני 35-75, בעלי ניסיון משפחתי ומקצועי, מעורים בחברה הישראלית, עם ידע והכריות בכל תחומי החיים, מכל ענפי המשק. כ- 40% חונכים עם בן/בת הזוג שלהם. החונכים משתתפים בהדרכה קבוצתית אחת לחודש ומלווים עיני הצוות המקצועי של העמותה.

**אפיון החניכים:** בוגרות ובוגרי שרות צבאי או לאומי, מכל יחידות הצבא וכל התפקידים; בנות ובני 20-28; בעלי מוטיבציה גבוהה להתקדמות אישית ולהשתלבות בחברה; בריאים בנפשם; ללא הסתבכות חוזרת עם החוק.

### אזור הפעולה:

לאור איכותה של התוכנית תשאף תוכנית יתד להפנות צעירים מאזורים בעלי צורך משמעותי, בהתייעצות עם העמותה, בתנאי שהאזור הרלוונטי יוכל להפנות לעמותה מינימום של 50 צעירים וזאת על מנת לאפשר הבניית מעטפת לצעירים.

אזורים שמוצעים לשיתוף פעולה:

- א. הנגב והדרום: שדרות, באר שבע, קרית גת, קרית מלאכי, אשקלון ואשדוד
- ב. מרכז: ראש העין, פתח תקוה, רחובות, ראשון לציון, נס ציונה, חולון, בת ים, יפו ותל אביב
- ב. בצפון הארץ: נהריה, עכו, חיפה והקריות, טבריה, נצרת, עפולה, מגדל העמק, לאחר בדיקת היתכנות יוחלט על האזור בו תתמקד העבודה.

### תורת העבודה והכשרת חונכים

אנשי מקצוע מהשורה הראשונה, ביניהם: פסיכולוגים, עובדים סוציאליים, סוציולוגים, אנשי חינוך, מדריכי צעירים בסיכון, אנשי רווחה ואקדמיה מלווים את עבודת העמותה בהגדרת מטרות החונכות, האתיקה המקצועית, פרופיל הצעירים והחונכים, בניית מערכי הדרכה לחונכים ועוד. הצוות המקצועי זמין לחונכים ולצעירים המלווים בעמותה 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע.



### תוצרים נדרשים באחריות העמותה:

- הפעלת מינימום 100 מתנדבים המלווים מינימום 100 צעירים במפגשים קבועים ובשעות משבר.
- מינימום 75% מהצעירים יופנו ע"י עובדי יתד ברשויות המקומיות באיזור המוגדר בשותפות.
- הפעלת מערך תמיכה לרבות הכשרת והדרכת חונכים, יעוץ אנשי מקצוע ולמידת עמיתים עפ"י סטנדרטים שיקבעו ע"י המשרד, בשיתוף עם העמותה
- הבניית מודל עבודה מפורט תוך שנה מתחילת הפעילות הכולל: תוכנית הכשרה הדרכה ולווי של המתנדבים, מודל מיון והתאמה, שיטות שימור ותפעול המערך ועוד..., כתיבת תדריך מלא מותאם וכתיבת חומרי ההדרכה וההכשרה המלאים וכן אסופת מאמרים רלוונטיים.
- איסוף נתונים מלא לפי אפיון יתד ביחס לכל החונכיות והתהליכים על גבי פלטפורמה שתוכר ע"י יתד.
- ליווי התכנית במחקר הערכה מלווה.

### מדדים להצלחת הלוי:

#### סובייקטיביים:

שיפור בתחושת הביטחון העצמי, יכולת ליצור קשר, בניית אמון עם דמות משמעותית, פתיחות וגמישות, מעבר מתחושת פסיביות לאקטיביות ומעורבות בסביבה ובקהילה.

#### אובייקטיביים:

התמדה בעבודה, עצמאות ויציבות כלכלית, קבלת רישיון נהיגה, הרשמה והתמדה בלימודים, זוגיות, שיפור יחסים עם המשפחה והקהילה, הפסקה של התנהגויות מזיקות כאלימות, התמכרות, צריכת סמים ואלכוהול; תרומה לקהילה (התנדבות)

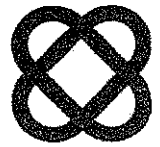
### מבנה שיתוף הפעולה:

1. יתד תפנה מינימום של 75 צעירים בכל אזור שנבחר לשיתוף פעולה וזאת בהתאם לאבחון של העובדים הסוציאליים של יתד את הצעירים כבעלי מוטיבציה להשתלבות בתכנית מנטורינג.
2. העמותה תנהל את המידע על המתנדבים והחונכים וכן על הפעילויות המתקיימות באמצעות מערכת ניהול מידע לקוחות שתתממשק עם מערכת המידע של תוכנית יתד.
3. העמותה תגייס מתנדבים, תבצע מיון והתאמה, תדאג להכשרתם ותפעיל מעטפת הכשרה ולווי מותאמים ומוסכמים.
4. העמותה תגיש דיווח פעם בחודש למנהלת תוכנית יתד על פעילות המתנדבים עם הצעירים. כמו כן, העמותה ויתד יפעלו לסנכרן את השיתוף פעולה בינם לשותפות הרחבה שמובילה את תוכנית יתד בכלל ואת תוכנית המנטורינג בפרט בין השאר באמצעות שימוש בתוכנה של התוכנית וזאת על מנת ליצור תמונה מלאה של כלל הפעולה של התוכנית.
5. העמותה תקיים אחת לחצי שנה וועדת היגוי עם הנהלת תוכנית יתד ומנהל תחום ההתנדבות להצגת התקדמות בפעילות ולהסרת חסמים.
6. תחום ההתנדבות יפעל לסייע לעמותה ולהנגיש עבורה את שירותיו בהפניית מתנדבים, שת"פ עם שי"ל





**משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



(שירות יעוץ לאזרח) ושיתוף פעולה עם יחידות ההתנדבות ברשויות המקומיות.

בברכה,  
יהונתן שוורצמן, מנהל  
תחום ההתנדבות, אגף משאבי קהילה  
המנהל לשירותים חברתיים,  
משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים  
050-6222773

אגף משאבי קהילה, תחום ההתנדבות | [yehonatans@molsa.gov.il](mailto:yehonatans@molsa.gov.il)  
| [www.volunteerisrael.org.il](http://www.volunteerisrael.org.il) | [www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il)  
ירמיהו 39 <מגדלי הבירה>, ירושלים | טל. 025085414 |

הרשת להתנדבות ישראלית

